

Con riferimento alla regolamentazione della qualifica di socio da parte dello Statuto del CAPB, si rammenta che l' art. 6 prescrive espressamente che: "L'iscrizione a socio vale per l'annata in corso e si intende tacitamente rinnovata per quella successiva qualora il socio stesso non presenti le proprie dimissioni per lettera raccomandata, indirizzata al Consiglio direttivo del Club, **entro e non oltre il 31 ottobre dell'anno in corso**".

In forza di tale previsione statutaria, quindi, **la presentazione delle dimissioni successiva al 31 Ottobre** non farà venire meno la qualifica di socio per l'anno immediatamente seguente, ma **potrà ritenersi valida solo in riferimento all'anno ancora successivo** (per ipotesi di dimissioni presentate dopo il 31 Ottobre 2014 le stesse possono considerarsi valide ed efficaci solo a far data dal 01 Gennaio 2016). Questo significa che, **fino ad allora, il socio dimissionario non è esonerato dagli obblighi assunti nei confronti del CAPB, come il pagamento della quota associativa entro il 28 febbraio dell' anno entrante, nel caso specifico, il 2015.** Contravvenendo a tale articolo dello Statuto, il socio incorre nella messa in mora. A tale proposito, lo Statuto è chiaro: **"E' consentita una tolleranza nel versamento della quota sociale fino al 28 febbraio di ogni anno; trascorsa tale data il socio non adempiente sarà riconosciuto moroso."** Ne consegue che, ai sensi degli artt. 7 e 10 dello Statuto stesso: **"Chi per qualsiasi causa cessa dalla qualità di socio perde ogni diritto relativo ma non è esonerato dagli impegni assunti"**.

Per quanto concerne, d' altra parte, le modalità di presentazione delle dimissioni del socio, si osserva quanto segue. Il succitato art. 6 dello Statuto prevede, quale modalità di comunicazione delle dimissioni, l'invio di **"lettera raccomandata"**. L'interpretazione più corretta dello Statuto, sentito il parere legale, è nel senso di ritenere che la previsione della presentazione delle dimissioni a mezzo di lettera raccomandata sia stata fatta, all'epoca della redazione dello Statuto, allo scopo di garantire la tracciabilità della tempestività e dell'effettività dell'invio della comunicazione relativa alle dimissioni.

Ora, in considerazione della possibilità odierna di perseguire la stessa finalità anche con l'invio di una **posta elettronica certificata o PEC** (il cui valore è ormai da considerarsi equipollente a quello di una posta raccomandata), **si ritiene valida ed efficace la comunicazione delle dimissioni avvenuta all'indirizzo PEC del CAPB, a patto che tale comunicazione provenga a sua volta da un indirizzo di PEC.** Si precisa infatti che ha valore di posta certificata solo il messaggio proveniente da una casella di PEC e non da un indirizzo di e-mail ordinaria. **Ne consegue che le dimissioni pervenute sì entro il 31 ottobre all' indirizzo di posta certificata del Club (capb@legalmail.it), ma da un indirizzo di posta non certificata, pur essendo state trasmesse entro i termini previsti art.6 dello Statuto, non sono da considerare valide,** venendo a mancare la tracciabilità sia della tempestività sia dell' effettività dell' invio da parte del mittente.